



Instituto de Formación Profesional CBTech

Estudie desde su hogar y obtenga un certificado universitario

Formación a distancia de

Curso de Administración de los Recursos Humanos

Administración de los Recursos Humanos

Integrado como módulo III del Experto en Gestión de Recursos Humanos

Objetivos de la materia

Al finalizar esta Materia, estarás en condiciones de alcanzar los siguientes objetivos:

- Comprender la importancia de la relación existente entre compensación y la productividad, para el logro de los objetivos de la organización en su conjunto.
- Conocer y aplicar métodos de evaluación de cargos y técnicas de administración de salarios.
- Planificar estrategias para el logro de la equidad interna y externa.
- Comprender la importancia de los sistemas de control para adecuar las operaciones a los objetivos de la organización.

Índice del curso

1. Unidad I: ADMINISTRACIÓN DE REMUNERACIONES E INCENTIVOS

- 1.1. Introducción Descripción y Análisis del puesto
- 1.2. Conceptos básicos
 - 1.2.1. Salario
 - 1.2.2. Compuesto salarial
- 1.3. Sistemas de Compensaciones o Administración de salarios
 - 1.3.1. Desarrollo Histórico
 - 1.3.2. Definición y objetivos
 - 1.3.3. Evaluación y clasificación de cargos
 - 1.3.4. Investigación salarial
 - 1.3.5. Política de cargos y salarios
- 1.4. Beneficios sociales
 - 1.4.1. Orígenes
 - 1.4.2. Tipos de Beneficios Sociales
 - 1.4.3. Clasificación de Planes y Servicios Sociales
 - 1.4.4. Costos
 - 1.4.5. Fundamentos
 - 1.4.6. Problemas de un Programa de Beneficios Sociales

2. Unidad II: SISTEMAS DE INFORMACIÓN Y CONTROL DE RECURSOS HUMANOS

- 2.1. Introducción
- 2.2. Control de los RR.HH.
 - 2.2.1. Funciones del Control
- 2.3. Proceso de Control
- 2.4. Instrumentos Técnicos para el control de RR.HH
- 2.5. Permisos y Licencias
- 2.6. Sistema de Información
 - 2.6.1. Conceptos básicos
 - 2.6.2. Base de datos en Recursos Humanos
 - 2.6.3. Sistemas de Información en Recursos Humanos
 - 2.6.4. Funciones del Sistema de Información
 - 2.6.5. Implementación

Evaluación

Bibliografía

Para profundizar: Lecturas recomendadas